

Закон Ульяновской области от 13 августа 2013 года №134-ЗО "Об образовании в Ульяновской области"

Статья 9. Дополнительные меры социальной поддержки и стимулирования педагогических работников государственных образовательных организаций Ульяновской области и муниципальных образовательных организаций

1. Наряду с мерами социальной поддержки и стимулирования педагогических работников, установленными Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также иными законами Ульяновской области, за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области предоставляются следующие дополнительные меры социальной поддержки и стимулирования:

1) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ульяновской области и муниципальных образовательных организаций - предоставление финансового обеспечения получения ими дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года в порядке, установленном законодательством Ульяновской области;

2) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ульяновской области и муниципальных образовательных организаций, имеющим статус молодых специалистов, - право получения дополнительного профессионального образования в области управления при условии их постановки в резерв для замещения руководящей должности. Порядок формирования резерва для замещения руководящей должности и условия получения педагогическими работниками государственных образовательных организаций Ульяновской области и муниципальных образовательных организаций, являющимися молодыми специалистами, дополнительного профессионального образования в области управления определяются исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное

управление в сфере образования;

3) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, имеющим статус молодых специалистов (за исключением указанных педагогических работников, работающих и проживающих в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Ульяновской области), - единовременные денежные выплаты за каждый полный год работы в указанных муниципальных образовательных организациях, осуществляемые в установленном Правительством Ульяновской области порядке, в следующих размерах:

а) за первый год работы - 20000 рублей;

б) за второй год работы - 40000 рублей;

в) за третий год работы - 60000 рублей;

4) педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Ульяновской области и муниципальных общеобразовательных организаций, имеющим учёную степень и замещающим (занимающим) штатные должности, предусмотренные квалификационными справочниками или профессиональными стандартами, - ежемесячная доплата за наличие учёной степени кандидата наук или доктора наук, осуществляемая в установленном Правительством Ульяновской области порядке, в размере 1500 или 2000 рублей соответственно.

2. Для целей настоящей статьи под педагогическими работниками государственных образовательных организаций Ульяновской области и муниципальных образовательных организаций, имеющими статус молодых специалистов, понимаются педагогические работники государственных образовательных организаций Ульяновской области и муниципальных образовательных организаций, соответствующие требованиям, предусмотренным статьями 1 и 2 Закона Ульяновской области от 2 мая 2012 года № 49-30 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов на территории Ульяновской области".