Утверждаю

Начальник Управления образования

Е.В.Витковская

Работа с молодыми педагогами, работающими в образовательных организациях
Сенгилеевского района на 2021-2022 год

**Цель работы с молодыми педагогами:** обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых педагогов.

**Задачи работы:**

* Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.
* Создать условия для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.
* Формировать и воспитывать у молодых специалистов педагогов потребность в непрерывном самообразовании.
* Организовать поддержку в развитии профессиональных навыков молодым педагогам.
* Организовать знакомство молодых педагогов с инновационным педагогическим сообществом Сенгилеевского района.
* Оказать помощь в развитии практики наставничества и эффективном использовании опыта лучших и потомственных учителей Сенгилеевского района.
* Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

**Формы работы с молодыми педагогами:**

* + Наставничество.
	+ Консультации (индивидуальные, коллективные).
	+ Взаимопосещение уроков, занятий.
	+ Проведение мастер-классов для молодых педагогов.
	+ Семинары, конференции, фестивали, участие в ШМО и РМО.

**Основные направления работы:**

* Планирование и организация работы по предмету.
* Планирование и организация учебно-воспитательной работы молодого педагога.
* Работа с документацией.
* Работа по самообразованию.
* Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста педагога.
* Психолого - педагогическая поддержка.

**Основные принципы:**

* Принцип уважения и доверия к человеку.
* Принцип целостности.
* Принцип сотрудничества.
* Принцип индивидуализации.

**План мероприятий работы с молодыми педагогами,**

работающими в образовательных организациях Сенгилеевского района

**на 2021-2022 учебный год.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Направление работы  | Мероприятия  | Время проведения  | Участники  | Результат  |
|  | Организационное  | 1. Создание базы данных о молодых педагогах.
2. Разработка плана работы с молодыми педагогами
3. Собрание молодых педагогов в комитете по образованию
4. Условия работы в ОО.
5. Организация наставничества в ОО.
6. Организация участия молодых педагогов в сетевом педагогическом сообществе.
 | СентябрьОктябрь СентябрьОктябрь В течение года | Молодые педагогиАдминистрация ОО Наставники Пухова О.Н.Молодые педагогиАдминистрация ОО, МО, | 1. Создание базы данных о молодых педагогах.
2. План работы с молодыми педагогами
3. Выявление основных проблем и поиск путей их решения.
 |
|  | Методическое сопровождение  | 1. Планирование и организация работы молодых педагогов:* 1. Учебные программы
	2. Рабочие программы
	3. Учебники и методическая литература.
	4. Календарно-тематическое планирование
1. Проведение мероприятий по созданию условий работы молодых педагогов в ОО.
2. Обеспечение молодых педагогов электронными средствами обучения.
3. Посещение и проведение совместного анализа урока с наставником (опытным коллегой).
4. Организация посещения молодыми специалистами уроков опытных педагогов и учителей-победителей конкурса лучших учителей.
5. Проведение семинаров-практикумов для молодых специалистов на тему: «Дисциплина в классе», «Физическое и психологическое здоровье педагога».
 | *Август – сентябрь* | Молодые педагогиАдминистрация ОО Наставники Пухова О.Н. | 1. Создание условий для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе2.Развитие практики наставничества и эффективного использования опыта лучших и потомственных учителей Сенгилеевского района.3. Приобретение начинающими педагогами конкретных знаний и умений применять теорию на практике. |
|  | Повышение квалификации | 1. Включение молодых педагогов в систему корпоративного обучения.
2. Привлечение молодых педагогов в работу семинаров, конференций районного и областного уровней.
3. Включение молодых педагогов в работу ШМО, РМО учителей-предметников
4. Организация посещения молодыми педагогами уроков и внеклассных занятий опытных учителей-предметников, опытных классных руководителей.
 | В течение года | Пухова О.Н.Молодые педагоги, администрация ОО, руководители ШМО,  | 1. Формирование и воспитание у молодых специалистов педагогов потребности в непрерывном самообразовании2. Создание условий для молодых педагогов в целях приобретения практических навыков3. Развитие профессиональных навыков молодым педагогам |
|  | Участие в мероприятиях районного и областного уровня | 1. Участие в августовском образовательном форуме 2021г.
2. Привлечение к участию молодых педагогов в областном конкурсе

«Педагогический дебют».1. Проведение круглого стола для молодых педагогов.
2. Участие в Ярмарке инноваций 2021г.
 | Август Сентябрь – октябрьФевраль – март  | Пухова О.Н.Молодые педагогиАдминистрация ОО | 1. Формирование индивидуального стиля творческой деятельности  |
|  | Информационно-аналитическое  | 1. Публикация материалов о работе с молодыми специалистами на сайтах ОО
2. Создание в ОО портфолио молодого педагога как формы профессионального развития.
 | Сентябрь Октябрь  | Администрация ОО | 1. База данных о молодых педагогах. 2. Создание раздела на сайте ОО о работе с молодыми специалистами, о совете молодых педагогов3. Возможность выражения проблем молодых педагогов и путей решения проблем в СМИ4. Привлечение выпускников образовательных учреждений Сенгилеевского района к профессии педагога5. Мониторинг результативности педагогической деятельности. |