Утверждаю

Начальник Управления образования

Е.В.Витковская

Работа с молодыми педагогами, работающими в образовательных организациях   
Сенгилеевского района на 2021-2022 год

**Цель работы с молодыми педагогами:** обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых педагогов.

**Задачи работы:**

* Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.
* Создать условия для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.
* Формировать и воспитывать у молодых специалистов педагогов потребность в непрерывном самообразовании.
* Организовать поддержку в развитии профессиональных навыков молодым педагогам.
* Организовать знакомство молодых педагогов с инновационным педагогическим сообществом Сенгилеевского района.
* Оказать помощь в развитии практики наставничества и эффективном использовании опыта лучших и потомственных учителей Сенгилеевского района.
* Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

**Формы работы с молодыми педагогами:**

* + Наставничество.
  + Консультации (индивидуальные, коллективные).
  + Взаимопосещение уроков, занятий.
  + Проведение мастер-классов для молодых педагогов.
  + Семинары, конференции, фестивали, участие в ШМО и РМО.

**Основные направления работы:**

* Планирование и организация работы по предмету.
* Планирование и организация учебно-воспитательной работы молодого педагога.
* Работа с документацией.
* Работа по самообразованию.
* Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста педагога.
* Психолого - педагогическая поддержка.

**Основные принципы:**

* Принцип уважения и доверия к человеку.
* Принцип целостности.
* Принцип сотрудничества.
* Принцип индивидуализации.

**План мероприятий работы с молодыми педагогами,**

работающими в образовательных организациях Сенгилеевского района

**на 2021-2022 учебный год.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Направление работы | Мероприятия | Время проведения | Участники | Результат |
|  | Организационное | 1. Создание базы данных о молодых педагогах. 2. Разработка плана работы с молодыми педагогами 3. Собрание молодых педагогов в комитете по образованию 4. Условия работы в ОО. 5. Организация наставничества в ОО. 6. Организация участия молодых педагогов в сетевом педагогическом сообществе. | Сентябрь  Октябрь  Сентябрь  Октябрь  В течение года | Молодые педагоги  Администрация ОО  Наставники  Пухова О.Н.  Молодые педагоги  Администрация ОО, МО, | 1. Создание базы данных о молодых педагогах. 2. План работы с молодыми педагогами 3. Выявление основных проблем и поиск путей их решения. |
|  | Методическое сопровождение | 1. Планирование и организация работы молодых педагогов:   * 1. Учебные программы   2. Рабочие программы   3. Учебники и методическая литература.   4. Календарно-тематическое планирование  1. Проведение мероприятий по созданию условий работы молодых педагогов в ОО. 2. Обеспечение молодых педагогов электронными средствами обучения. 3. Посещение и проведение совместного анализа урока с наставником (опытным коллегой). 4. Организация посещения молодыми специалистами уроков опытных педагогов и учителей-победителей конкурса лучших учителей. 5. Проведение семинаров-практикумов для молодых специалистов на тему: «Дисциплина в классе», «Физическое и психологическое здоровье педагога». | *Август – сентябрь* | Молодые педагоги  Администрация ОО  Наставники  Пухова О.Н. | 1. Создание условий для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе  2.Развитие практики наставничества и эффективного использования опыта лучших и потомственных учителей Сенгилеевского района.  3. Приобретение начинающими педагогами конкретных знаний и умений применять теорию на практике. |
|  | Повышение квалификации | 1. Включение молодых педагогов в систему корпоративного обучения. 2. Привлечение молодых педагогов в работу семинаров, конференций районного и областного уровней. 3. Включение молодых педагогов в работу ШМО, РМО учителей-предметников 4. Организация посещения молодыми педагогами уроков и внеклассных занятий опытных учителей-предметников, опытных классных руководителей. | В течение года | Пухова О.Н.  Молодые педагоги, администрация ОО, руководители ШМО, | 1. Формирование и воспитание у молодых специалистов педагогов потребности в непрерывном самообразовании  2. Создание условий для молодых педагогов в целях приобретения практических навыков  3. Развитие профессиональных навыков молодым педагогам |
|  | Участие в мероприятиях районного и областного уровня | 1. Участие в августовском образовательном форуме 2021г. 2. Привлечение к участию молодых педагогов в областном конкурсе   «Педагогический дебют».   1. Проведение круглого стола для молодых педагогов. 2. Участие в Ярмарке инноваций 2021г. | Август  Сентябрь – октябрь  Февраль – март | Пухова О.Н.  Молодые педагоги  Администрация ОО | 1. Формирование индивидуального стиля творческой деятельности |
|  | Информационно-аналитическое | 1. Публикация материалов о работе с молодыми специалистами на сайтах ОО 2. Создание в ОО портфолио молодого педагога как формы профессионального развития. | Сентябрь  Октябрь | Администрация ОО | 1. База данных о молодых педагогах.  2. Создание раздела на сайте ОО о работе с молодыми специалистами, о совете молодых педагогов  3. Возможность выражения проблем молодых педагогов и путей решения проблем в СМИ  4. Привлечение выпускников образовательных учреждений Сенгилеевского района к профессии педагога  5. Мониторинг результативности педагогической деятельности. |